



Реалізація проектів з аналізу ринку праці

Василега Людмила,
директор Департаменту стратегічного розвитку та аналізу
ринку праці Державного центру зайнятості

30 листопада 2021 р.

www.dcz.gov.ua

- Згідно зі звітом Всесвітнього економічного форуму про майбутнє робочих місць, 50% усіх співробітників вимагатимуть перепідготовки до 2025 року зі зростанням впровадження технологій.



Критичне мислення та вирішення проблем список навичок, які, на думку роботодавців, набувати все більшого значення у наступні п'ять років.

- З 2020 року вперше з'являються такі навички, як активне навчання, стійкість, стресостійкість та гнучкість.
- За оцінками респондентів дослідження «Майбутнє робочих місць», близько 40% працівників вимагатимуть перепідготовки протягом шести місяців або менше
- Більше широке впровадження технологій означатиме, що затребувані професійні навички зміняться протягом наступних п'яти років, а розрив у навичках залишиться високим.



Проект



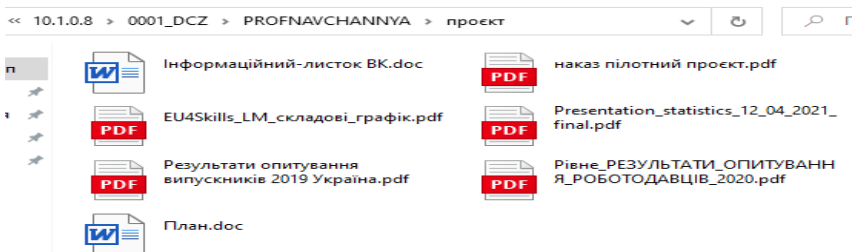
Участь 10 регіонів:

- Вінницький
- Дніпропетровський
- Запорізький
- Кіровоградський
- Львівський
- Миколаївський
- Одеський
- Полтавський
- Рівненський
- Чернівецький

1. Наказ ДЦЗ № 21 від 23.03.2021
2. Створено 10 аналітичних груп
3. Проведено установчий семінар (12.04.2021)
4. Проведено 10 онлайн нарад для областей -учасників
5. Проведено навчальні семінари (20.05.2021, 24.06.2021) та тренінги (15.07.2021, 02.09.2021)
6. 09 – 10 серпня 2021 проведено офлайн навчання модераторів фокус-груп
7. 29-30 вересня 2021 проведено офлайн семінар
8. 08, 29 жовтня 2021 проведено вебінар щодо формування висновків на основі результатів аналізу ринку праці
9. 18-21.10.2021 навчальний візит Краків



Папка документів проекту



EU4Skills
КРАЩІ НАВИЧКИ ДЛЯ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ

Інформаційний листок
пілотного впровадження інформаційної системи аналізу та прогнозування регіональних ринків праці в державній службі зайнятості

Загальна інформація

23 березня 2021 року в рамках співпраці реалізації програми EU4Skills у державній службі зайнятості розпочато пілотне впровадження інформаційної системи аналізу та прогнозування регіональних ринків праці. Її метою є підвищення ефективності забезпечення галузевої економіки кваліфікованими трудовими ресурсами, передусім шляхом більш обґрунтованого формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів.

На забезпечення пілотного впровадження інформаційної системи аналізу та прогнозування регіональних ринків праці в державній службі зайнятості за наказом директора Державного центру зайнятості №21 від 23.03.2021 в регіональних центрах зайнятості створюються відповідні робочі групи.

Основні складові інформаційної системи

1) Аналіз статистичних показників регіонального ринку праці передбачає формування висновків щодо наявних тенденцій розвитку:

- основних видів економічної діяльності регіону,
- наявної професійної структури зайнятості регіону;
- попиту та пропозиції на регіональному ринку праці.

Дана складова передбачає здійснення аналізу показників структурної статистики підприємств; професійної структури робочої сили (в т.ч. безробітних), статевого та вікового розподілу за професіями; заробітних плат за професіями; демографічної та міграційної динаміки; кількості вакансій за професіями; обсягів професійної підготовки молоді та безробітних за напрямками підготовки тощо.

2) Опитування роботодавців щодо актуальних та перспективних кадрових потреб, а також наявних розривів у навичках за найбільш актуальними професіями. Опитування забезпечує отримання висновків щодо:

- сті випускників;
- отриманою професією;
- рацелаштування;
- ті випускників;
- утих навичок у роботі;
- в пошуку роботи;
- ння.

до перспектив розвитку окремих видів економічної діяльності. ноється для перевірки припущень, отриманих за результатами а висновків щодо

, що визначають поточний стан підприємств та перспективи видів економічної діяльності; на професії, навички та кваліфікації в межах окремих видів ості; аних професій та компетентностей працівників для підприємств ічної діяльності; ідностей між підготовкою кадрів та потребами роботодавців у каціях.

Про впровадження інформаційної системи

маційної системи аналізу та прогнозування регіональних ринків зайнятості здійснюється у 10 областях України: Вінницькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській, Львівській, Миколаївській, Одеській, Полтавській, Рівненській та Чернівецькій.

Усі заходи з навчання та пілотного впровадження здійснюються впродовж квітня-грудня 2021 року.

<https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills>



Результати аналізу (обстеження) регіонального ринку праці спрямовані на:

- Підготовку пропозицій, рекомендацій щодо формування актуального регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів.

Інформаційну підтримку прийняття рішень щодо:

- змісту та напрямів взаємодії з роботодавцями;
- обсягів та структури підготовки за професіями/кваліфікаціями;
- підготовки та сприяння розробці професійних стандартів;
- удосконалення навчальних планів та освітніх програм;
- інформування учнів та студентів щодо перспектив працевлаштування.

Кількість підприємств, які взяли участь в опитуванні, в розрізі регіонів

Вінницька	1710
Дніпропетровська	1752
Запорізька	1363
Кіровоградська	916
Львівська	1382
Миколаївська	709
Одеська	1364
Полтавська	1882
Рівненська	1061
Чернівецька	745
Разом	12 884

В рамках
реалізації проекту
проведено
опитування
15109
випускників
ЗП(ПТ)О

Проведено 27 фокус груп за видами економічної діяльності:

- сільське господарство - 6 ;
- переробна промисловість - 4;
- транспорт - 4;
- легка промисловість -3;
- харчова та переробна промисловість - 3;
- готельно-ресторанна сфера - 2;
- металургійне виробництво - 1;
- роздрібна торгівля - 1;
- деревообробна промисловість - 1;
- санаторно-курортна галузь - 1;
- сільськогосподарське машинобудування - 1.

У роботі фокус груп взяли участь **196 експертів галузей**

**Сформовано 27 звітів за результатами роботи фокус-груп.
Завершується підготовка 10 підсумкових презентацій «Ринок праці
регіону». Підготовлено перелік заходів щодо презентації результатів
проєкту у 10 регіонах та в цілому- з 10.12.2021 на протязі грудня 10
онлайн зустрічей**

Попередні окремі висновки аналізу регіональних ринків праці



Розвиток регіональних ринків праці характеризується:

- професійно-кваліфікаційним дисбалансом робочої сили
- зниженням рівня економічної активності та рівня зайнятості населення
- зростанням рівня безробіття
- наявністю диспропорції між попитом на робочу силу та її пропозицією
- незбалансованістю регіонального ринку праці, що проявляється через невідповідність попиту ринку пропозиції з боку ЗП(ПТ)О
- збільшенням міграційних настроїв молоді, що може призвести до скорочення обсягів пропозиції робочої сили зниженням якості трудового потенціалу та ослаблення мотивації до продуктивної діяльності
- негативним впливом пандемії COVID-19, що завдала серйозного удару по економіці країни, на сферу зайнятості регіонів
- недостатньо ефективним пропагуванням престижності робітничих професій
- нерозвиненістю матеріально-технічної бази закладів освіти, застарілістю устаткування закладів освіти
- невідповідністю рівня підготовки працівників вимогам роботодавця

Попередні окремі висновки регіонів



Найбільш затребувані професії

Одеська область

продавці, охоронники, оператори (машиністи) котельні, виноградарі, підсобні робітники, трактористи, молодші медичні сестри, адміністратори, кухари, касири, бухгалтера

Кіровоградська область

верстатники широкого профілю, токарі, слюсарі, фрезерувальники, плавильники, штампувальники, зварювальники, оператори верстатів, електрики та електромонтери, слюсарі механізатори, оператори машинного доїння, птахівники, бджоляри, дояри

Львівська область

верстатники деревообробних верстатів, різальники матеріалів, швачки, столяри, оббивальники меблів, продавці

Полтавська область

трактористи, водії, охоронники, робітники сільського господарства, продавці, слюсарі-ремонтники, кухари, оператори котельні

Рівненська область

водії, швачки, продавці, кухари, верстатники деревообробних верстатів, трактористи, слюсарі, підсобні робітники

Запорізька область

трактористи-машиністи сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва, агрономи, технологи сільськогосподарського виробництва, тваринники

Дніпропетровська область

токарі, верстатники широкого профілю, слюсарі із складання металевих конструкцій, електрогазозварники

Миколаївська область

швачки, електромеханіки, слюсарі різної спеціалізації, представники санаторно-курортної сфери

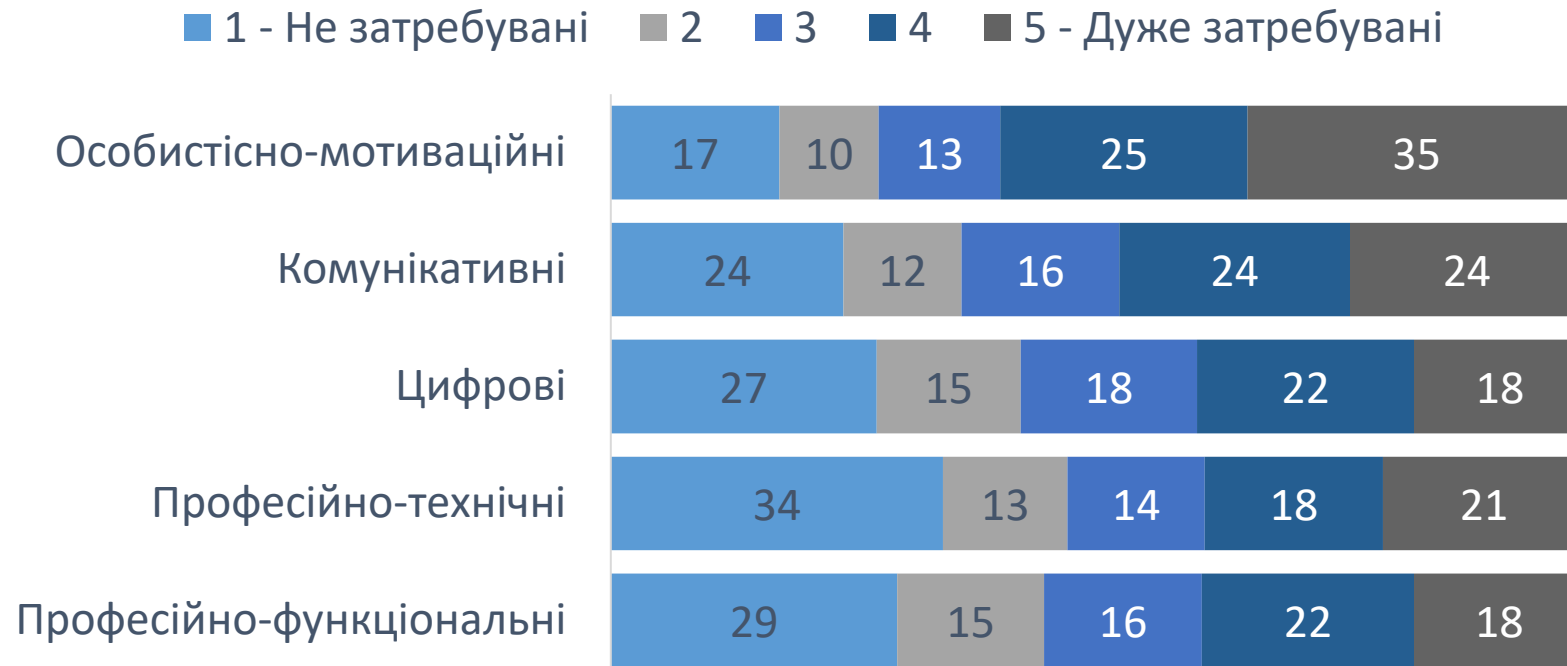
Чернівецька область

водії, продавці, кухари, електромонтажники-схемники, трактористи, листоноши

Вінницька область

водії, кондуктори, касири – контролери, продавці, електрогазозварники

ЗАТРЕБУВАНІСТЬ НАВИЧОК



Вибірка: 12884 підприємства в 10 областях України

ЗАТРЕБУВАНІСТЬ КОМУНІКАТИВНИХ НАВИЧОК (%)



Відповідь надали: 2222 підприємств (17% загальної вибірки) у 10 областях України

Попередні окремі висновки регіонів



ЗАТРЕБУВАНІСТЬ ОСОБИСТІСНО-МОТИВАЦІЙНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ (%)



Відповідь надали: 3665 підприємств (28% загальної вибірки) у 10 областях України

Проект «Україна 4.0 Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками»

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ
І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ



Міністерство
цифрової трансформації
України



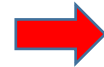
НАЦІОНАЛЬНЕ
АГЕНТСТВО
КВАЛІФІКАЦІЙ



Метою проекту є визначення потреб ринку праці у професійних цифрових кваліфікаціях

Проведено

Опитування роботодавців сільськогосподарської галузі з 5 по 19 липня 2021 року



**25
областей
України**



**767
підприємств**

Доопитування роботодавців сільськогосподарської галузі з 16 серпня по 2 вересня 2021 року



**713
підприємств**

Очікувані результати



FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ
І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНЕ
АГЕНТСТВО
КВАЛІФІКАЦІЙ

Проект «Україна 4.0 Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками».



Метою проєкту є визначення потреб ринку праці у професійних цифрових кваліфікаціях

Очікуваний проміжний результат:

- проведено дослідження потреби ринку праці в компетентностях у сфері цифрової індустрії у тому числі, шляхом опитування (анкетування) серед провідних стейкхолдерів;
- напрацьовані методичні підходи до прогнозування потреб ринку праці у кваліфікаціях, прогноз зміни промислового ландшафту в Україні за результатами проведеного дослідження за методом Форсайту;
- сформовано перелік професійних кваліфікацій, навичок, компетентностей на ринку праці у сфері цифрової індустрії.

Очікуваний кінцевий результат:

Створено інструментарій прогнозування потреби ринку праці у кваліфікаціях на короткострокову перспективу (на прикладі сфери цифрової індустрії) з урахуванням результату Форсайту.



Міністерство
цифрової трансформації
України

Проект «Україна 4.0. Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками»



Метою проекту є визначення потреб ринку праці у професійних цифрових кваліфікаціях

«Портрет професії»

Назва професії	Навички	Так +	Ні-	Знання	Так +	Ні-	
Оператор роботизованих комплексів (робототехніки)	Володіння архітектурою програмних процесів (базовий рівень)	Так +		Профільні - за напрямком роботи робототехнології	Так +		
	Інтерпретація даних	Так +		Знання бізнес-процесу		Ні-	
	Безпечне виконання робіт	Так +					
	Застосування штучного інтелекту	Так +					
	Діагностування проблем		Ні-				
	Дрібний ремонт техніки		Ні-				
	Системність	Так +					
	Додайте Ваш варіант						
	використання спеціальних механічних і електронних інструментів	Так +			знання основ програмування	Так +	

Приклад
Львівська
область
підприємство
«Сотеко»

Проведено

Усне опитування роботодавців «Портрет професії» сільськогосподарської галузі з 7 вересня по 21 вересня 2021 року щодо



25
областей
України



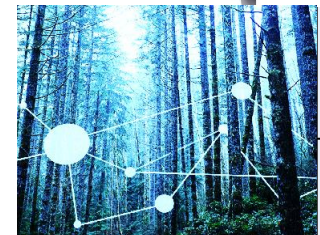
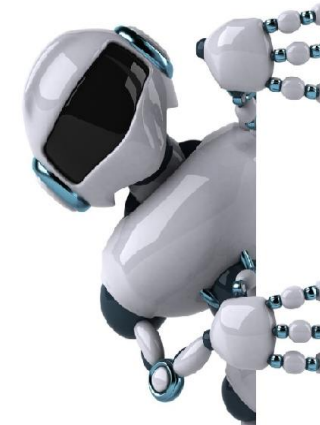
72
підприємства

У жовтні проведено 8 фокус-груп у Вінницькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській, Миколаївській, Полтавській, Рівненській, Харківській областях. Більше 170 роботодавців сільськогосподарської галузі та профільних закладів освіти drzkb участь у засіданнях фокус-груп. Формується звіт з тенденціями розвитку галузі, переліком затребуваних навичок та кваліфікацій, аналізом тенденцій змін у функціоналі фахівців підприємств сільськогосподарської галузі, трендів впровадження цифрових технологій та їх наслідків тощо

Попередні окремі результати

Існуючі професії, які потребують нових навичок.

Професія	Зміни/додавання функціоналу, який потребує нових навичок	Нова навичка
Комбайнер/тракторист/механізатор (оператор-механізатор)	Керування технікою "з інтелектом" (роботизована, обладнана телекомунікаційними ситемами),	Керування технікою з бортовим комп'ютером
		Внесення поточних змін в прогамне забезпечення
	Керування технікою дистанційно та/або вночі	Робота з GPS навігаторами
	Керування дроном	
	Обробка та інтерпретація інформації з моніторів	Аналітичні навички
	-	<i>Знання вимог точного землеробства</i>
Диспетчер/Оператор зі збору навігаційної інформації	Збір, аналіз даних та контроль виконання заданих програм на електронних платформах	Робота з ГІС
Єгер	Керування дронами Користування тепловізорами, фотопастками	Нагляд за тваринами/бракон'єрами за допомогою систем електронного спостереження (в т.ч. вночі)



Професії, що з'являться

- **Оператор роботизованих/автоматизованих машин/комплексів**
- **Агроеколог (еколог с/г)**
- **Агрокібернетик**
- **Кліматичний інженер/ інженер-кліматолог**
- **Біоенергетик**
- **Біоінженер**
- **Міський фермер/сіті-фермер (вертикальне фермерство)**

Проект «Україна 4.0. Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками»

Результати опитування портрету професій



Навички за категоріями працівників за актуальністю

■ Менеджмент ■ Профільні фахівці ■ Робітники



Необхідні м'які навички (soft skills) для працівників, які пов'язані з компетенціями та особистісними якостями



«Тверді» навчки нової професії. «Оператор роботизованих/автоматизованих машин/комплексів»

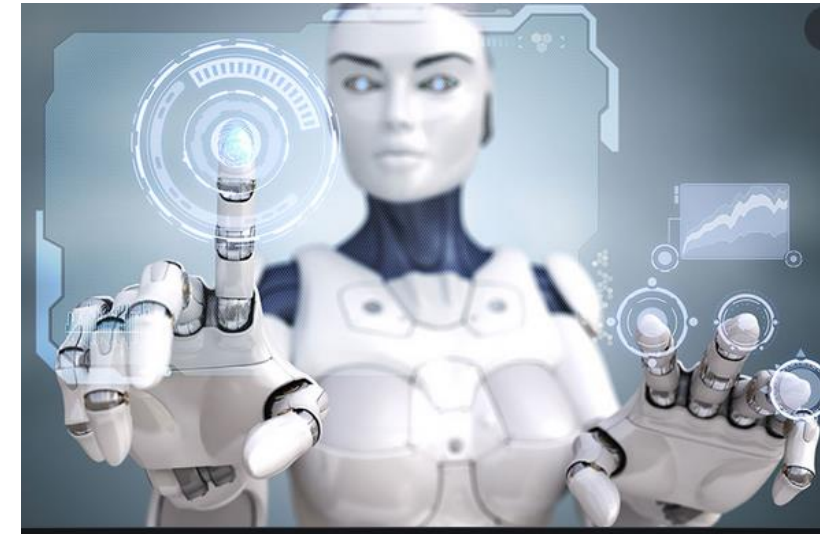


Професійні кваліфікації:

- Оператор свинарських комплексів і механізованих ферм
- Оператори інкубаторно-птахівничих станцій
- Оператор птахофабрик та механізованих ферм
- Оператор деревообробного комплексу

Навички Оператора

- Керування автоматизованим обладнанням
- Робота з гаджетами, додатками та програмним забезпеченням
- Володіння архітектурою бізнес-процесів
- Робота з маніпулятором
- Аналітичні навички
- Внесення поточних змін в програмне забезпечення
- Інтерпретація цифрової інформації
- Користування хмарними технологіями



Промисловий інтернет речей
(пристрої, платформи, мережа)

Штучний інтелект і машинне

Робототехніка

Великі дані/Хмарні технології

Технології, які
вплинули на
ПОЯВУ НОВОЇ
професії



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

У презентації наведено не весь обсяг результатів досліджень, для більш повної картини потрібно мати звіти про проведені дослідження та отримані результати, які можуть бути надані за запитом

www.dcz.gov.ua