



*Гендерна рівність  
для сталого  
розвитку, і щоб  
«нікого не  
залишити  
осторонь»!*



# Гендерна рівність в серці ЦСР

- ✓ **Визнання центральної ролі прав людини в розвитку, підтвердження існуючих угод з прав людини.**
- ✓ Сильний акцент на **вирішення проблеми нерівності і недискримінації.**
- ✓ **Гендерна рівність займає центральне місце в досягненні ЦСР, щоб «не залишити нікого осторонь!»**
- ✓ **Двоєдиний підхід ЦСР:**
  - ✓ Гендерна рівність і розширення прав жінок визначена як **окрема ціль (Ціль 5)**
  - ✓ Як **наскрізне питання** з відповідними завданнями в рамках інших цілей.
- ✓ Зобов'язання **збирати дані з розбивкою за статтю і віком**, що ніхто не залишився без уваги.
- ✓ **Більше 25% всіх завдань безпосередньо чи опосередковано стосуються гендерної рівності та розширення повноважень жінок і дівчат**

# Ціль №5

## Гендерна рівність

Програма містить завдання усунути до 2030 року всі перешкоди, які не дають жінкам та дівчатам змоги реалізувати на повну свій потенціал.

*Але для цього слід багато чого зробити*

- *У 18 країнах чоловіки мають право, закріплене на законодавчому рівні, заборонити своїм дружинам працювати;*
- *У 39 країнах доньки та сини не мають рівних прав на спадщину;*
- *У 49 країнах відсутні закони, що захищають жінок від домашнього насильства*
- *Лише 52 % жінок, що заміжні або перебувають у вільних стосунках, вільно приймають власні рішення щодо статевих відносин, контрацепції та охорони здоров'я*
- *Лише 13 % жінок по всьому світу є власниками сільськогосподарських угідь*
- *Порівняно з чоловіками, значно менша кількість жінок мають мобільний телефон, також жінки приблизно на 5,9 % рідше користуються мобільним і Інтернетом*



# Сталий розвиток для всіх жінок і чоловіків



Planet 50-50 by 2030  
Step It Up for Gender Equality

## Національні пріоритети для забезпечення сталого розвитку

**Справедливий соціальний розвиток:** забезпечення рівного доступу всіх жінок та чоловіків до участі в економічному, соціальному та політичному житті, а також до основних соціальних послуг.

**Стале економічне зростання:** забезпечення повної і продуктивної зайнятості та гідної праці для всіх жінок і чоловіків, а також захисту трудових прав, надійних і безпечних умов праці для всіх трудящих.

**Ефективне управління:** забезпечення особистої безпеки громадян, верховенство права та справедливого правосуддя; підвищення ефективності дій органів державної влади та місцевого самоврядування на основі відкритості та прозорості прийняття рішень і громадського контролю за їх виконанням.

**Екологічна рівновага та розбудова стійкості:** безпечне довкілля для всіх жінок і чоловіків.

# Ціль №5

## Гендерна рівність



- *Жінки становлять лише 20% депутатів ВРУ, в обласних радах – біля 15% жінок. Серед високопосадовців категорії «А» – біля 17%.*
- *Рівень зайнятості жінок, які мають дітей у віці 3–5 років, є помітно нижчим, ніж рівень зайнятості всіх жінок віком 25–44 років (59% і 71%).*
- *Розрив у рівні середньої заробітної плати жінок і чоловіків традиційно становить 20-25%.*
- *Рівень підліткової народжуваності становить 27,3 на 1 тис. жінок у віці 15-19 років*
- *Близько 22% жінок віком 15–49 років пережили принаймні одну з форм фізичного або сексуального насильства*
- *Жінки в 2,6 рази частіше, ніж чоловіки, виконують неоплачувану роботу – домашню та догляд за дітьми та близькими.*
- *Частка чоловіків в Україні, які скористалися відпусткою по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, не перевищує 3%.*

Індикатор	Джерело
5.1.1. Кількість нормативно-правових актів, переглянутих або прийнятих з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недопущення дискримінації щодо жінок і дівчат, одиниць	Мінсоцполітики Нове дослідження
5.2.1. Частка жінок віком 15-49 років, які пережили принаймні одну з форм фізичного або сексуального насильства, %	Мінсоцполітики Нове дослідження
5.2.2. Кількість звернень щодо насильства в сім'ї, тис.	Мінсоцполітики
5.3.1. Співвідношення тривалості неоплачуваної домашньої роботи (ведення господарства, догляду за дітьми та іншими родичами тощо) жінок та чоловіків, %	Мінсоцполітики Нове дослідження
5.4.1. Частка жінок серед депутатів ВРУ, %	Держстат
5.4.2. Частка жінок серед депутатів обласних рад та місцевих рад міст обласного значення, %	Мінсоцполітики
5.4.3. Частка жінок серед посад вищого корпусу державної служби (посади категорії "А"), %	НАДС
5.5.1. Рівень поточного використання сучасних методів контрацепції серед заміжніх та сексуально активних незаміжніх жінок віком 15- 49 років, %	МОЗ Нове дослідження
5.5.2. Коефіцієнт народжуваності у віці до 20 років, на 1000 жінок віком 15-19 років	Держстат
5.6.1. Співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків, %	Держстат
5.6.2. Середньозважений індекс підприємницької діяльності жінок (Індекс політики щодо МСП), балів	Мінекономрозвитку
5.6.3. Рівень зайнятості жінок віком 25-44 роки, які мають дітей віком 3-5 років, %	ІДСД НАНУ

# Ціль № 5 Гендерна рівність

## Завданнями повинні стати:

- ✓ **інтеграція гендерних аспектів у стратегічне планування та національні пріоритети всіх реформ;**
- ✓ **зміцнення державних інститутів на національному та місцевому рівнях;**
- ✓ **аналіз та перегляд нормативно-правової бази стосовно ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок і дівчат з метою ефективного дотримання та реалізації законодавства;**
- ✓ **прийняття й удосконалення стратегій та обов'язкових для дотримання законів з метою просування гендерної рівності й розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток на всіх рівнях.**

## **Рекомендації щодо досягнення цілі:**

- забезпечення ГР, запобігання будь-яким проявам дискримінації за ознакою статі;
- забезпечення рівних прав та можливостей їх реалізації для жінок і чоловіків;
- посилення повноважень жінок;
- урахування широкого спектру гендерних пріоритетів у процесі досягнення всіх Цілей Сталого Розвитку.

