

Підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників

Яременко Олексій, заступник Міністра охорони здоров'я України

Стратегічні пріоритети на 2022 рік

1. Гідна оплата праці медичного персоналу
2. Підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я

Децентралізація: ключові зміни для охорони здоров'я





ПМГ 2022

157,5 млрд грн



+34 млрд грн

Пріоритет на 2022 рік забезпечення гідного рівня оплати праці медичним працівникам



20 000 грн



13 500 грн

Проект змін до Основи Законодавства: «оплату праці у державних та комунальних закладах охорони здоров'я у розмірі, не нижчому, ніж встановленому Кабінетом Міністрів України»

Моделювання бюджетів ЗОЗ на 2022 рік

73% закладів ПМД

81% закладів спеціалізованої медичної допомоги

спроможні забезпечити новий рівень оплати праці медичних працівників

Мета та принципи трансформації госпітальної мережі ЗОЗ в Україні

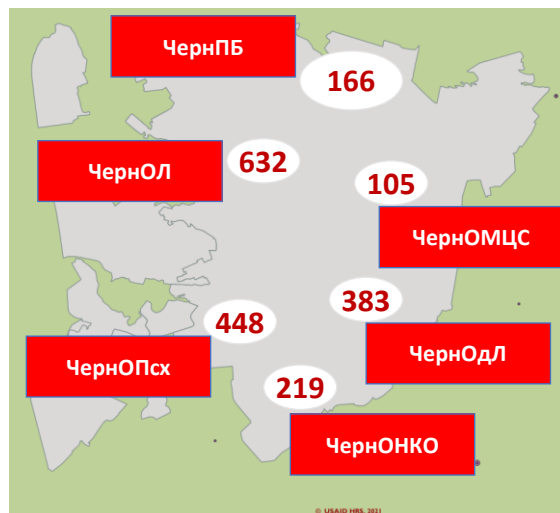
МЕТА:

Формування **спроможної** госпітальної мережі лікарень, здатних надавати **якісну та безпечну** медичну допомогу пацієнтам, базуючись на **потребах** населення з урахуванням **кращих європейських практик**.

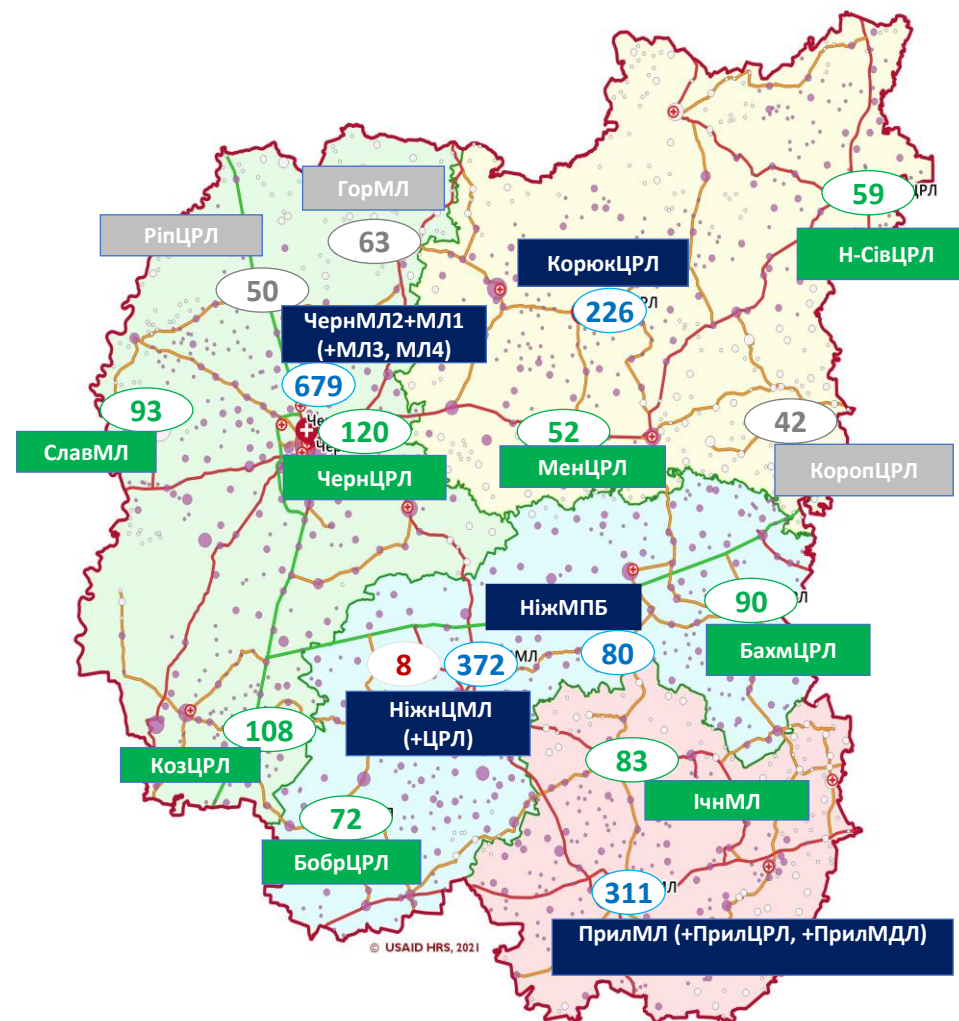
ПРИНЦИПИ:

- ➔ Доступність, безпека та якість медичної допомоги
- ➔ **Децентралізація** менш складних медичних послуг (ПМД, лікарні громад) та **Концентрація** більш спеціалізованої медичної допомоги (БЛІЛи)
- ➔ **Диференціація послуг** в залежності від складності випадків і управління ризиками

Розробка плану розвитку госпітального округу та визначити роль закладу в мережі



- Надкластерні 303
- Кластерні багатoproфільні 303
- Загальні 303
- Лікарні громад



Стратегія оптимізації лікарень

- **Поліклініки:** приєднання до багатoproфільної лікарні; оптимізація витрат
- **Багатoproфільні та інфекційні:**
 - реорганізація шляхом об'єднання з іншими, більш потужними ЗОЗ;
 - перепрофілювання для надання послуг відповідно до визначення ролі в мережі;
 - впровадження сучасних медичних технологій для надання спеціалізованих послуг в амбулаторних умовах, зокрема на ліжках денного стаціонару;
 - впровадження сучасних технологій надання медичної допомоги (зокрема, телемедицини тощо).
- Розробка нових маршрутів пацієнта з урахуванням змін в мережі

Вінницький госпітальний округ



Додаткова підтримка медичного персоналу

- 100 млн грн на 2022 рік
- Державна Програма підтримки
 - На перепідготовку / перекваліфікацію медичного персоналу,
 - підтримка професійної мобільності,
 - «підйомні» на новому місці роботи

Взаємодія громад: Ключові домовленості



Укрупнення лікарень згідно плану розвитку госпітального округу



Створення плану побудови посилених укрупнених лікарень



Створення пунктів надання найбільш необхідних амбулаторних послуг



Стратегія розвитку кадрів. Скорочення дублюючого немедичного персоналу та збільшення заробітної плати медичних працівників



Утворення наглядової ради із представників громад



Встановлення рівня обов'язкової фінансової участі громад окремо в утриманні та в розвитку лікарень



Визначення покращених сервісів для населення громад, які є учасниками договору про спільне утримання лікарні



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ